

SVILUPPARE LEADERSHIP INCENTIVARE PARTECIPAZIONE

MIC Risorse Umane

MIC 
MANAGEMENT
PER L'IMPRESA
COOPERATIVA
RISORSE UMANE

5^a edizione

GESTIRE LE PERSONE E I GRUPPI DI LAVORO

Chiunque sia chiamato a conseguire risultati attraverso il lavoro di altri può considerarsi un gestore di risorse umane. La valorizzazione delle Persone e la Partecipazione fanno parte dei principi e dei valori fondanti della Cooperazione, a maggior ragione oggi diventano sempre più fattori critici di successo ed elementi strategici per la gestione di impresa. Il presente percorso vuole quindi declinare e favorire la partecipazione, non solo attraverso gli strumenti di governance cooperativa, ma attraverso le modalità e gli strumenti di gestione, motivazione, valorizzazione e coinvolgimento delle risorse umane, come leva strategica per la crescita, l'innovazione e lo sviluppo di impresa.

OBIETTIVI

Fornire una ricognizione delle attività e delle leve gestionali che concorrono a gestire, sviluppare e coordinare le Risorse Umane.

Analizzare il ruolo del gestore risorse umane in funzione della cultura organizzativa di riferimento.

COSTI

Il costo a partecipante comprensivo, dei materiali didattici, della partecipazione ad azioni seminariali e di laboratorio collegata è di 1.800 € + iva.

QUANDO

Inizio: 7 novembre 2018

Fine: marzo 2019

DESTINATARI

Manager che abbiano la responsabilità di gestione di persone e team di lavoro.

DOVE

La sede corsuale sarà presso le Cooperative coinvolte e/o presso Legacoop.

VOUCHER

Per le cooperative che abbiano i requisiti, è possibile richiedere un voucher formativo a Foncoop per la copertura totale o parziale dei costi.



SCUOLA DI ALTA
FORMAZIONE
COOPERATIVA
QUADIR

INFO E ISCRIZIONI > QUADIR Srl

Scuola di Alta Formazione Cooperativa
Via Meuccio Ruini 74/d - 42124 Reggio Emilia
t. 0522 367929 - www.quadir.it - quadir@quadir.it

Scadenza iscrizione 28/09/2017

IL PERCORSO IN 4 PUNTI

1 > LA STRUTTURA

Il percorso formativo s STRUTTURA i articola su due piani di lavoro

MANAGERIAL SKILL (area gestione personale):

sulle leve e i comportamenti che riguardano il "far fare" agli altri

PERSONAL SKILL (area risorse personali):

sui processi che concorrono al "saper essere" del team leader

2 > LA METODOLOGIA DIDATTICA

La metodologia didattica sarà attiva e coinvolgente e prevede:

- Lezione frontale e discussione guidata
- Esercitazioni in aula (Lavori di gruppo, Brainstorming, Role Playing, Questionari) su aspetti reali tratti dalla pratica quotidiana
- Lavori in sottogruppo in aula sulle varianti proposte con adeguata personalizzazione

3 > I DOCENTI

Le lezioni sono tenute da docenti esperti in ambito organizzazione aziendale e gestione risorse umane di:

- SDA Bocconi di Milano
- Università di Modena e Reggio Emilia
- Alma Mater Studiorum Università di Bologna
Scuola di psicologia e scienze della formazione
- AROC

4 > LE AREE E LE ORE

AREA ORGANIZZAZIONE AZIDENDALE (8 ore)

E COMPETENZE (8 ore)

Cooperazione e benessere organizzativo

AREA RISORSE PERSONALI (16 ore)

- > Come sviluppare una mentalità per obiettivi
- > Intelligenza emotiva nel lavoro: gestire le emozioni e incrementare l' autocontrollo

AREA GESTIONE DEL PERSONALE (32 ore)

- > L'autorevolezza nell'esercizio della leadership: la comunicazione e gli stili relazionali
- > Il feedback al personale: la critica costruttiva
- > Gestire le persone e i gruppi di lavoro: da capo a coach
- > Motivare il personale: la delega quale strumento di motivazione

64
ore

8
giorni

3
aree