



SMART WORKING WAY

*Percorsi per favorire
l'equilibrio vita-lavoro*

Modalità **webinar**
su **Zoom**

2 corsi

16 ore

IL CONTESTO Molte realtà stanno affrontando un passaggio epocale l'introduzione di una politica di lavoro flessibile. Questo impatta sull'organizzazione del lavoro e sullo stile di leadership, imponendo un cambiamento di cultura e di paradigmi.

OBIETTIVI Informare, sensibilizzare e formare le imprese associate per l'implementazione consapevole dello smart working.

MINDSET Il lavoro si sviluppa nella mente delle persone, non negli uffici. Il passaggio a questo tipo di mentalità richiede degli step specifici.

ISCRIZIONI

Corso interaziendale

Costo a iscrizione a 1 corso 600 euro

Costo a iscrizione a 2 corsi 1200 euro

PERIODO

Maggio / Giugno 2021

Termine iscrizione:

23 aprile 2021

QUADIR \ Scuola di Alta Formazione Cooperativa

Via Meuccio Ruini 74/d - 42124 Reggio Emilia
Tel. 0522 367929 - quadir@quadir.it - www.quadir.it

SMART WORKING KIT

16 h / 4 mezza giornate

L'obiettivo del corso è quello di fornire un kit di strumenti immediatamente utilizzabile in tutte le "nuove" condizioni di lavoro. Molti cambiamenti organizzativi e tecnologici sono intervenuti negli ultimi anni ed hanno costretto le persone a "riorganizzarsi" per gestire le nuove esigenze produttive. Solo per fare un esempio: il multitasking, la collaborazione a distanza, una maggior complessità dei compiti non sempre corrispondente ad un maggior controllo sul processo.

CONTENUTI

Lavorare in modo produttivo da qualsiasi postazione.

Prevenire le criticità

Le 4 T dello smart working: Task, Team, Tempo, Tecnica- azioni pratiche e nuove visioni

I cinque fattori della performance per mantenere elevato benessere e produttività anche a distanza.

Costruire il proprio piano d'azione.



SCUOLA DI ALTA
FORMAZIONE
COOPERATIVA
QUADIR

SMART LEADERSHIP – 16 h

4 mezza giornate

IL CONTESTO Molte realtà stanno affrontando un passaggio epocale l'introduzione di una politica di lavoro flessibile. Questo impatta sullo stile di leadership e sulla difficoltà di cambiare paradigmi.

LE SFIDE Per molti leader inizialmente la gestione di un team in remoto può essere difficoltosa, soprattutto se non hanno precedenti esperienze nella guida delle persone attraverso una varietà di opzioni flessibili.

MINDSET Il lavoro si sviluppa nella mente delle persone, non negli uffici. Il passaggio a questo tipo di mentalità richiede degli step specifici.

CONTENUTI Lo stile di leadership in presenza e a distanza

Il raggiungimento dei risultati - dalla prestazione al risultato

Il team di lavoro- cosa cambia da remoto?

La fiducia come elemento strategico della leadership

Il tempo fluido. Ottimizzare le performance individuali e collettive

La comunicazione e il protocollo comunicativo

Come utilizzare la tecnologia perché lavori per noi e per il nostro gruppo

Il percorso di formazione fornisce strumenti pratici immediatamente utilizzabili, al termine di ogni modulo, i partecipanti potranno sviluppare un proprio piano d'azione.