

SVILUPPARE LEADERSHIP INCENTIVARE PARTECIPAZIONE

MIC Risorse Umane

MIC
MANAGEMENT
PER IMPRESE E
COOPERATIVE
RISORSE UMANE

8^a edizione

GESTIRE LE PERSONE E I GRUPPI DI LAVORO

Chiunque sia chiamato a conseguire risultati attraverso il lavoro di altri può considerarsi un gestore di risorse umane. La valorizzazione delle Persone e la Partecipazione fanno parte dei principi e dei valori fondanti della Cooperazione, a maggior ragione oggi diventano sempre più fattori critici di successo ed elementi strategici per la gestione di impresa. Il presente percorso vuole quindi declinare e favorire la partecipazione, non solo attraverso gli strumenti di governance cooperativa, ma attraverso le modalità e gli strumenti di gestione, motivazione, valorizzazione e coinvolgimento delle risorse umane, come leva strategica per la crescita, l'innovazione e lo sviluppo di impresa.

OBIETTIVI

Fornire una ricognizione delle attività e delle leve gestionali che concorrono a gestire, sviluppare e coordinare le Risorse Umane.

Analizzare il ruolo del gestore risorse umane in funzione della cultura organizzativa di riferimento.

COSTI

Il costo a partecipante comprensivo, dei materiali didattici, della partecipazione ad azioni seminariali e di laboratorio collegata è di 1.800 € + iva.

QUANDO

Inizio: 16 novembre 2021

Fine: 15 marzo 2022

DESTINATARI

Manager che abbiano la responsabilità di gestione di persone e team di lavoro.

MODALITÀ FORMATIVA

Le giornate formative si terranno al martedì, dalle 9 alle 18.

VOUCHER

Per le cooperative che abbiano i requisiti, è possibile richiedere un voucher formativo a Foncoop per la copertura totale o parziale dei costi.



SCUOLA DI ALTA
FORMAZIONE
COOPERATIVA
QUADIR

INFO E ISCRIZIONI > QUADIR Srl

Scuola di Alta Formazione Cooperativa
Via Meuccio Ruini 74/d - 42124 Reggio Emilia
t. 0522 367929 - www.quadir.it - quadir@quadir.it

Scadenza iscrizione 30/09/2021

IL PERCORSO IN 3 TAPPE

1 > ORGANIZZAZIONE (16 ore)

L'impresa cooperativa: mission, obiettivi
La governance cooperativa e la partecipazione
People management
Ambiente, relazioni e organizzazione
Elementi di base per l'analisi delle strutture organizzative
Il sistema di direzione e sviluppo delle risorse umane

2 > SVILUPPO INDIVIDUALE E TEAM BUILDING (16 ore)

Come sviluppare una mentalità per obiettivi
Team building e team coaching
Intelligenza emotiva
Comunicazione verbale, paraverbale, non verbale
Negoziazione

3 > GESTIONE RISORSE UMANE (32 ore)

La sfida e gli stili manageriali
Autorevolezza, leadership, delega
Come guidare e motivare il gruppo di lavoro
Assertività e stili relazionali
Strumenti comunicativi per ottimizzare il feedback

64
ore

8
giorni

3
aree

METODOLOGIA

La metodologia didattica è attiva e coinvolgente e prevede:

- Lezione frontale e discussione guidata
- Esercitazioni in aula (Lavori di gruppo, Brainstorming, Role Playing) su aspetti reali e case history
- Lavori in sottogruppo in aula sulle varianti proposte

SVILUPPO LIVELLI SKILL

MANAGERIAL SKILL (area gestione personale):

sulle leve e i comportamenti nella relazione con gli altri

PERSONAL SKILL (area risorse personali):

sui processi che concorrono al "saper essere" del team leader